

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表



1.女性職員の採用割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務系	54.8%	40.7%	43.5%	49.2%	62.2%	58.1%	42.7%
福祉系	90.5%	88.2%	93.9%	100%	92%	82.4%	85.3%
一般技術系	18.2%	33.3%	50.0%	20.0%	37.5%	11.2%	37.5%
医療技術系	75.0%	88.9%	80.0%	100%	83%	100%	50%
技能系	—	—	0.0%	—	—	—	—
教育	100%	—	100%	—	—	—	—

2.各役職段階における女性職員の割合

部長級	12.9%	19.2%	24.1%	20.0%	15.2%	9.5%	8.3%
課長級	19.4%	21.3%	20.3%	21.4%	23.1%	30.7%	32.9%
係長級	43.9%	43.5%	44.3%	45.0%	43.5%	42.7%	43.7%

3.全職員に占める勤続年数の割合（男女別）

	男性	女性										
1~10年	14.7%	20.5%	15.9%	22.0%	17.2%	23.2%	18.4%	25.5%	19.1%	27.7%	22.7%	27.8%
11~20年	5.8%	6.8%	5.5%	7.3%	5.7%	8.1%	5.5%	8.2%	5.8%	8.2%	5.5%	8.6%
21~30年	14.6%	11.8%	13.0%	10.0%	11.1%	8.6%	9.1%	6.6%	7.1%	5.7%	6.6%	5.2%
31~40年	11.8%	8.1%	11.8%	8.4%	11.0%	8.2%	10.6%	8.6%	10.7%	8.8%	9.1%	9.2%
41年以上	0.9%	1.2%	0.9%	0.6%	0.6%	0.3%	0.6%	0.3%	0.4%	0.1%	0.3%	0.4%
再任フル	2.7%	1.2%	3.0%	1.7%	3.7%	2.4%	4.4%	2.0%	4.6%	1.9%	3.1%	1.5%
											3.6%	1.6%

4.育児休業取得率（男女別）

	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
事務系	5.3%	100%	27.3%	100%	36.8%	92.9%	70.8%	100%	78.6%	100%	87.0%	100%
福祉系	0.0%	100%	0.0%	100%	0.0%	100%	50.0%	95.7%	—	100%	100.0%	100%
一般技術系	12.5%	—	0.0%	100%	12.5%	100%	25.0%	100%	75.0%	100%	33.3%	—
医療技術系	—	100%	—	100%	0.0%	100%	100%	100%	—	100%	—	100%
技能系	0.0%	—	100%	—	0.0%	—	0.0%	—	100.0%	—	0.0%	—
教育	—	100%	—	100%	—	100%	—	100%	—	100%	—	100%

5.男性職員の配偶者出産支援休暇取得率

65.6%	81.3%	83.3%	81.3%	94.7%	84.4%
-------	-------	-------	-------	-------	-------

6.超過勤務状況（月平均時間）

7時間	7.1時間	7.5時間	6.7時間	6.4時間	6.8時間
-----	-------	-------	-------	-------	-------

令和8年1月更新箇所

(注) 1~3 : R7.4.1時点

4~6 : R6.4.1~R7.3.31実績