

# 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表



## 1.女性職員の採用割合

|       | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 事務系   | 54.8% | 40.7% | 43.5% | 49.2% | 62.2% | 58.1% | 42.7% |
| 福祉系   | 90.5% | 88.2% | 93.9% | 100%  | 92%   | 82.4% | 85.3% |
| 一般技術系 | 18.2% | 33.3% | 50.0% | 20.0% | 37.5% | 11.2% | 37.5% |
| 医療技術系 | 75.0% | 88.9% | 80.0% | 100%  | 83%   | 100%  | 50%   |
| 技能系   | —     | —     | 0.0%  | —     | —     | —     | —     |
| 教育    | 100%  | —     | 100%  | —     | —     | —     | —     |

## 2.各役職段階における女性職員の割合

|     |       |       |       |       |       |       |       |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 部長級 | 12.9% | 19.2% | 24.1% | 20.0% | 15.2% | 9.5%  | 8.3%  |
| 課長級 | 19.4% | 21.3% | 20.3% | 21.4% | 23.1% | 30.7% | 32.9% |
| 係長級 | 43.9% | 43.5% | 44.3% | 45.0% | 43.5% | 42.7% | 43.7% |

## 3.全職員に占める勤続年数の割合（男女別）

|        | 男性    | 女性    |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1~10年  | 14.7% | 20.5% | 15.9% | 22.0% | 17.2% | 23.2% | 18.4% | 25.5% | 19.1% | 27.7% | 22.7% | 27.8% |
| 11~20年 | 5.8%  | 6.8%  | 5.5%  | 7.3%  | 5.7%  | 8.1%  | 5.5%  | 8.2%  | 5.8%  | 8.2%  | 5.5%  | 8.6%  |
| 21~30年 | 14.6% | 11.8% | 13.0% | 10.0% | 11.1% | 8.6%  | 9.1%  | 6.6%  | 7.1%  | 5.7%  | 6.6%  | 5.2%  |
| 31~40年 | 11.8% | 8.1%  | 11.8% | 8.4%  | 11.0% | 8.2%  | 10.6% | 8.6%  | 10.7% | 8.8%  | 9.1%  | 9.2%  |
| 41年以上  | 0.9%  | 1.2%  | 0.9%  | 0.6%  | 0.6%  | 0.3%  | 0.6%  | 0.3%  | 0.4%  | 0.1%  | 0.3%  | 0.4%  |
| 再任フル   | 2.7%  | 1.2%  | 3.0%  | 1.7%  | 3.7%  | 2.4%  | 4.4%  | 2.0%  | 4.6%  | 1.9%  | 3.1%  | 1.5%  |
|        |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 3.6%  | 1.6%  |

## 4.育児休業取得率（男女別）

|       | 男性    | 女性   | 男性    | 女性   | 男性    | 女性    | 男性    | 女性    | 男性     | 女性   | 男性     | 女性   |
|-------|-------|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|--------|------|--------|------|
| 事務系   | 5.3%  | 100% | 27.3% | 100% | 36.8% | 92.9% | 70.8% | 100%  | 78.6%  | 100% | 87.0%  | 100% |
| 福祉系   | 0.0%  | 100% | 0.0%  | 100% | 0.0%  | 100%  | 50.0% | 95.7% | —      | 100% | 100.0% | 100% |
| 一般技術系 | 12.5% | —    | 0.0%  | 100% | 12.5% | 100%  | 25.0% | 100%  | 75.0%  | 100% | 33.3%  | —    |
| 医療技術系 | —     | 100% | —     | 100% | 0.0%  | 100%  | 100%  | 100%  | —      | 100% | —      | 100% |
| 技能系   | 0.0%  | —    | 100%  | —    | 0.0%  | —     | 0.0%  | —     | 100.0% | —    | 0.0%   | —    |
| 教育    | —     | 100% | —     | 100% | —     | 100%  | —     | 100%  | —      | 100% | —      | 100% |

## 5.男性職員の配偶者出産支援休暇取得率

|       |       |       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 65.6% | 81.3% | 83.3% | 81.3% | 94.7% | 84.4% |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|

## 6.超過勤務状況（月平均時間）

|     |       |       |       |       |       |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 7時間 | 7.1時間 | 7.5時間 | 6.7時間 | 6.4時間 | 6.8時間 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|

令和8年1月更新箇所

(注) 1~3 : R7.4.1時点

4~6 : R6.4.1~R7.3.31実績