

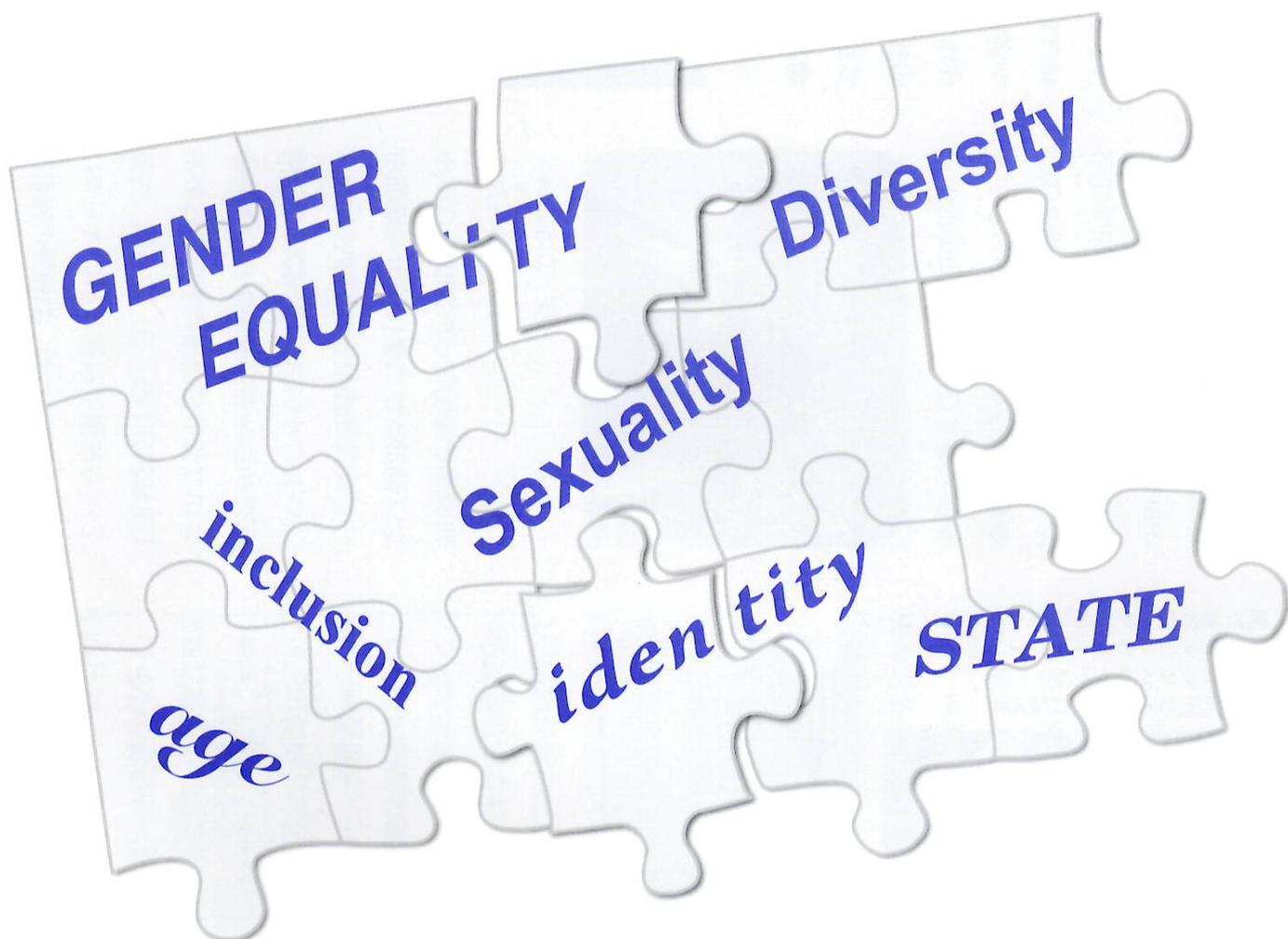
渋谷男女平等・ダイバーシティセンター

2016年
(平成28年 8月)

アイリス

vol.70

男女平等と多様性を尊重する社会をめざして



特集

- P2 地域コミュニティの新しいカタチ こども食堂に行ってみた
- P4 男女共同参画社会づくりに向けた全国会議レポート
- P6 アイリス事業報告
- P7 リレーコラム「にじのわ通信」、登録団体紹介
- P8 アイリスインフォメーション

アイリスは性別にとらわれず、誰もが生き生きと暮らせる渋谷をめざし活動する人や団体のための拠点施設です。

地域コミュニティの新しいカタチ

話題の

こども食堂に行ってみた!

「こども食堂」が全国に広がっています。

「こども食堂」とは、経済的な理由で十分な食事がとれていない子や、一人で食事をしている子どものため、温かい食事を提供する「子どもが一人でも安心して来られる無料または低額の食堂」のことを言います。

子どもの貧困対策のように思われるこの活動は、実は、子どもだけでなく多世代の交流の場として



住宅街の木造家屋の一階。15時くらいに訪れると小学校低学年の子ども達8人くらいが室内とお庭を行き来し大暴れ。その雑多の中で赤ちゃんとお子さんとお母さんがお絵かきをし、高校生が勉強していました。夏休みという

の要素も含まれ、新しい地域コミュニティとしての期待が高まっています。多くの人の「自分の居場所」になり、多様な価値観に触れられる場所。そんな場が増えることは、豊かな社会につながるでしょう。渋谷にも新しい近所付き合いを目指す「恵比寿しもと食堂」があるということでお邪魔してきました!!

7月27日(水)

ことで10時から来ていた子どももいるそうです。

二人くらいの大人が調理をし、勉強が終わった高校生もお手伝いします。ご飯が炊き上がり、いよいよ、お食事の時間。みんなで手分けして準備。

ちゃぶ台に彩り豊かなおかずのプレート、ご飯、おわんが並びました。声を合わせて、「いただきます!」



河口湖のじゃがいもで作ったビシソワーズ
野菜たっぷりのミートソース
スパニッシュオムレツ
コメ大王のおいしいごはん



河口湖の畑で獲れた野菜たっぷりのお食事をみんなおいしそうに食べています。お米はおひつの中でキラキラ光っていました。

「こども食堂」は「ご飯が美味しいよね」会話は弾みます。初めて会った子同士もすっかりお友達に。

昼間に子ども達が作った牛乳寒天のデザートもあり、満足そうなのよす。なんとかわいい空間は子どもと大人の憩いの場所でした。



「恵比寿しもと食堂」代表の末岡真理子さんにお話を伺いました。

「恵比寿しもと食堂」を始めたきっかけを教えてください。

近藤信子さん※の本を読み、感銘を受け、「こども食堂」をやってみたいと思いました。私はいつもそこにいる近所のおばちゃんのような存在になりたかったんですね。「こども食堂」についてたくさん調べ、いつも企画書を持ち歩き、恵比寿新聞の事務所の一階をお借りすることができるようになりました。「しもと食堂」という名前は恵比寿在住の「コピーライター

近藤信子さん※の本を読み、感銘を受け、「こども食堂」をやってみたいと思いました。私はいつもそこにいる近所のおばちゃんのような存在になりたかったんですね。「こども食堂」についてたくさん調べ、いつも企画書を持ち歩き、恵比寿新聞の事務所の一階をお借りすることができるようになりました。「しもと食堂」という名前は恵比寿在住の「コピーライター

につけてもらいました。新しい近所関係を目指し、月に2回のペースで開催。今回12回目になります。

いつも何人くらい来ますか?

どのようにして広まったのですか?

だいたい30名くらいは集まります。SNSのページや新橋商店街で配ったチラシをみた人、あとはやはり口コミですね。友達から教えてもらったと来る子どもも多いです。なるべく子どもがのびのびできる空間になるように心がけています。地域の方々は応援してくれていますね。

スタッフは何人くらいですか?

全部で8人です。共感してくれる友人に私が声をかけました。ただ皆、仕事を持っていたりして、忙しいので2名くらいずつで作っています。

「こども食堂」の展望を教えてください。

子ども達がいろいろな経験できる場にしたいですね。今、河口湖に畑を借りて、農作物を作っています。美味しい野菜の味を知ってもらおう。また、お米の炊き方をお米屋さんから学んだり、料理人の方に卵焼きの作り方を教わったり。この場所にいろんな方をお呼びして、何かを教わり、子ども達に生きた経験をしてほしいですね。誰もが気軽に訪れることができます。ここでやりたいと思っています。

※近藤信子さん：大田区気まぐれ八百屋食堂だんだんの店主。

「こども食堂」の名付け親として知られています。だんだんは、「ワンコイン寺小屋」「みちくさ寺小屋」などたくさん企画があり、地域のコミュニティとして広がりをみせています。

渋谷ずっとも食堂

子どもの居場所作りをする渋谷ファンインを中心とした、「渋谷ピアネット」が運営する食堂。小・中・高校生世代なら誰でも参加できます。直接会い、つながりを作ることで声をかけあえる関係を築いていきたい、すべての人々の居場所になれるようにという想いで続けられています。

☆4ヶ所毎月一回開催。

第1水曜 大山町会館	第3木曜 せせらぎ地下調理室
第2木曜 老人ホーム もみの樹渋谷本町	第4水曜 初台ガイラ

アイリス講座

平成28年10月2日(日)
午後2時~4時

「自立」とはつながりを増やすこと。ななめの関係と子ども食堂」と題し、社会活動家・法政大学教授 湯浅誠さんの講座を開催いたします。ぜひ、ご参加ください。

「誰もが活躍できる社会を目指して」

村木厚子（前厚生労働事務次官）

毎年、男女共同参画週間（6月23日～29日）にあわせて国が実施している男女共同参画社会づくりに向けての全国会議が、今年は6月27日（月）に開催されました。「意識をカイカク。男女でサンカク。社会をヘンカク。」をキャッチコピーに、女性活躍の取組事例の紹介や「多様性とICT」をテーマとするパネルディスカッション等が行なわれました。ここでは村木厚子さんによる基調講演の内容をご紹介します。

なぜ今、誰もが活躍できる社会を目指す必要があるのか。

——日本は少子化が進行し、人口減少社会が到来している。平成17年には死亡数が出生数を上回り、以後人口減少局面に入っている。それに伴って人口構造は急激に変化しており、このままの出生率が続けば2060年には生産年齢人口（15～64歳）は現在の2分の1に減少するとの推計が出ている。対策としては①合計特殊出生率の

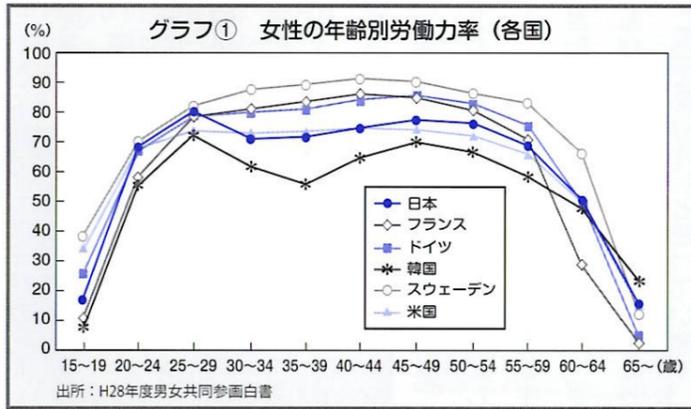
上昇による生産年齢人口の増加、
②女性・高齢者等多様な人材の活躍、が期待されている。

【合計特殊出生率】
15歳から49歳までの女性の年齢別出生率の合計で、1人の女性が一生の間に産む平均子ども数

合計特殊出生率の上昇に必要なのはどのようなことか？

——日本の女性の就業率（グラフ①）はM字カーブ（30～40代の

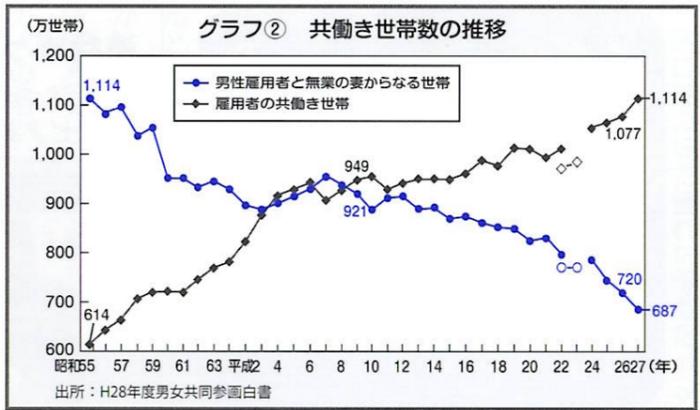
結婚・出産・子育て時期に一旦仕事をやめて家庭に入り、一段落してから再就職する）の傾向が大きい。合計特殊出生率と女性の就業率は関連の関係にあり、女性の社会進出が進んでいる国ほど合計特殊出生率が高い傾向にある。しかし、世界経済フォーラムの男女格差を測るジェンダー・ギャップ指数をみると、日本は145カ国中101位で特に女性の政治参画と経済



参画が進んでいないのが現状である。したがって、女性の社会進出をより一層進める必要がある。

女性の社会進出のためには何が必要か？

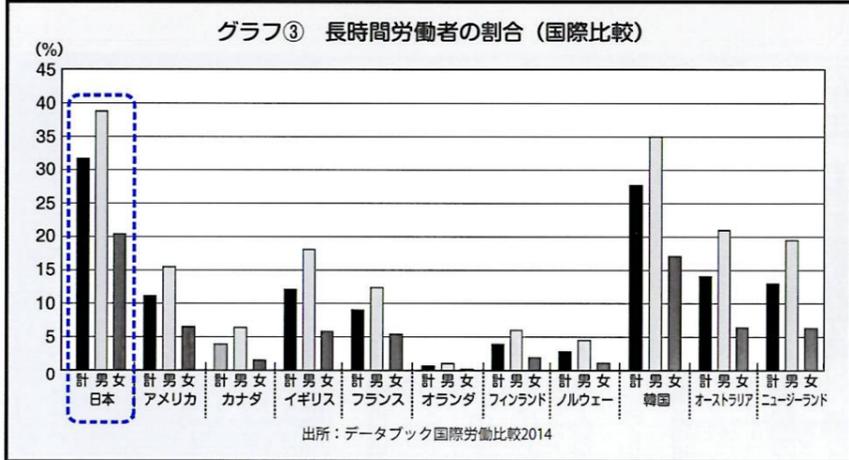
——女性は仕事と育児の両立が難しい事が理由で、妊娠・出産を機に退職する事が多い。1990年代から共働き世帯は増加傾向に



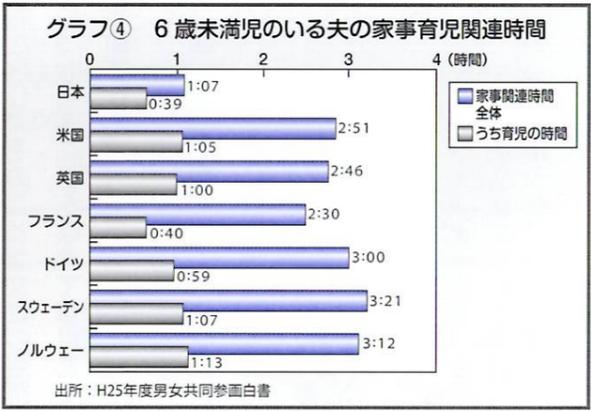
男女共同参画白書とは

男女共同参画社会基本法に基づき、国が作成している年次報告書です。前年度の男女共同参画社会の形成の状況および男女共同参画の実施状況と実施予定について、具体的な統計データがグラフを用いて分かりやすく取りまとめられています。村木さんの講演でも共働き世帯数の推移や夫の家事・育児関連時間等のグラフが使用されましたが、他にも国が調査している性別にかかわらず様々な数値が掲載されています。

アイリスの情報ライブラリーで閲覧できます。また、内閣府のホームページからもダウンロードして見ることができます。



ある（グラフ②）が、国際的に見て日本の長時間労働者の割合は高く、女性の長時間労働者の割合も他国の男性と同水準となっている（グラフ③）。女性が働き続けるには子育てしながら働き続けられる制度や職場環境、勤務時間が柔軟であること、残業があまり多くな



いことが求められる。

さらに、日本の夫（6歳未満の子どもを持つ場合）の家事・育児関連時間は1時間程度と国際的に見て低水準となっている（グラフ④）。男性の育児休業取得率も同様で、上昇傾向にあるものの依然として低水準（平成27年度2・65%）で、男女間で大きな差がある。

夫の家事・育児時間が長いほど、妻の継続就業割合が高く、第2子以降の出生割合も高い傾向にある。つまり、ワーク・ライフ・バランス

の取組やフレックスタイム制度の導入によって、男性の家庭参画を可能にしつつ、子育て中の女性が働き続けて共働きしやすい環境を整える。ひいては高齢者や介護者病気を抱える人等の誰もが共に働きやすい社会へと繋がる。

多様な人材（ダイバーシティ）の強さとは？

——明治以降の日本の発展は日本社会特有の均質性にあるが、今では均質性がむしろマイナスになりつつある。女性、高齢者等の多様な人材によって企業の生産性を向上し、グローバル競争の中で中長期的に企業価値を高める可能性を大きくする。

村木さんの講演は、関連データを多く用いて、とても分かりやすい内容でした。また、前向きな話しぶりを伺い、村木さんの人柄を感じることができました。

アイリス講座

「なぜ今女性の活躍が必要なのか？」

平成28年7月6日(水)
午後6時半～8時半

平成28年4月に「女性活躍推進法」が施行されました。

女性は活躍しないといけないの？

企業は何を取り組むのか？ダイバーシティは何を変えるのか？そんな疑問を解決したいと人材コンサルタントの田中和彦さんの講演を開催しました。

企業の担当部署の方、就職前の大学生、主婦の参加者があり、様々な立場の方の関心の高さが感じられました。

田中さんは「ダイバーシティは直訳すると『多様性』、言い換える①違いを認め合う②当たり前前を疑ってみること。『多様性』自体が目的でなく多様化する(いろいろな人が働く)ことで①組織が

活性化する②イノベーションが起きやすくなる③すべての働き手が働きやすい職場になる」ということを、映画の話を変えながら分かりやすく話してくださいました。

女性であるということを利用だと思わず、その視点を生かし、また企業もそれを受け入れるようになることがこれからもっと必要になってきます。

また、女性が精神的に自立し、自分の頭で考え、自分の意思で行動することは、社会にいい変化をもたらす、そのことが女性の活躍につながることを改めて感じた？

参加者の感想

- ・理想の状態と現実の差とプロセスを埋めていく話は面白かったです。友人達ともプロセスの話をもっとしてみたいと思います。
- ・ダイバーシティの意味と女性の自立についての話がよかった。

アイリス利用者交流会

男女共同参画週間(6/23～29)

期間中の6月25日(土)、アイリスの利用者を対象とした交流会を開催しました。当日の参加者は23人。運営委員会が中心となり、テーマごとに3つのグループに分かれ話し合いが行なわれました。

A班は「教育・子育て・働き方・文化・いきがい」について。

「生育の過程で親に認められることの大切さ」「一人ひとり個性を尊重し、マニュアル化した方法ではない教育を」「リーダー育成のためには社会活動に参加できるよう働き方を考える必要がある」等の意見が出ました。

B班は、「行動計画・DV・虐待・性被害・多様性・アイリス活用法」について。「行動計画が未だ出ておらず残念」「多様性は、性だけでなく、国籍、生き方等の人権も」「アイリス講座は参加型の話し合う形式があってもよいの

では」等の意見が出ました。

C班は、「災害・コミュニティ・ボランティア活動・高齢社会」について。「防災の話から、地域コミュニティ作りの必要性、若者も巻き込んでボランティア活動が活発になれば、災害弱者・高齢者も安心して住める町になるのでは。まずは地域を知ることから」等の意見が出ました。

全体会では館に対し、もっと多くの団体へ参加を促す努力をとの意見や、利用連絡票についての質問が出ました。これは利用統計のために必要な調査で、今年度から男女二分の表記を改め「女性」「男性」「その他の性自認」に分け、利用人数の記載をお願いしています。自認する性は男女だけでないことをご理解の上、ご協力をお願いします。

リレーコラム 「にじのわ通信」第1回

LGBTも暮らしやすい渋谷にしたい！ ～アイリスにじいろ電話相談

こちら渋谷区生まれ、渋谷区育ちの原ミナ汰です。物心つく頃から男女の性別に収まりきれず、大人(つまりは女性)になることが脅威でした。鏡をみるのが嫌で、学校行事の写真撮影は必ず欠席。学校に行かず引き籠っていた中学時代、足繁く通ったのが渋谷の東急名画座でした。一本300円の洋画を観て、裏手のジャーマンペーカーでアップルパイを食べる、というのが外界との唯一の接点でした。その後なんとか生き延びて、これからの世代が少しは楽に生きられるようにと、8年前に仲間とLGBT

支援団体を立ち上げ、昨年9月からアイリス「にじいろ電話相談」に協力しています。まだ1年足らずですが、電話は徐々に増えており、悩みを傾聴したうえで、面談や気軽に立ち寄れるLGBTの居場所やイベント、法律相談や医療機関、家族の会のご紹介もしています。些細な違和感や疑問も、行き場がないと大きく膨らんでしまうもの。誰もが自分の気持ちを吐露できる場所になればと願っています。渋谷区民はもちろん、渋谷を居場所と感じる方はぜひお電話ください。

D-WAN

登録団体紹介

ミニコミ図書館とは、認定NPO法人ウィメンズアクションネットワーク(WAN・理事長 上野千鶴子<https://wan.or.jp>)による女性のための情報を提供し、活動をつなぐ総合情報サイトのコーナーの一つです。女性たちの活動を支え、女性のエンパワメントに寄与する諸事業の展開を目的として2009年に設立され、女の本屋や手仕事マーケット、女性学講座、イベント情報など、その他多くのコンテンツがあります。ミニコミ図書館では、1970年前後から日本各地に生まれたミニコミ誌を電子データ化し、電子図書館としていつでもどこからでもインターネットでアクセスし、閲覧することが出来ます。

ミニコミ図書館(ドキュメントWAN)

図書館にミニコミを収蔵する作業は、基本的には各自分担して進めていますが、アクセントや検討が必要な案件が発生した際に、アイリスを打合せ会場として利用しています。周りを気にせずパソコンや資料を広げ、プロジェクトを使用して実際のサイト画面を見ながら女同士ワイワイと話し合いができるので大変助かっています。

今のようにLINEやTwitter、ブログ・メールなどの情報発信ツールどころかコンビニのコピー機さえなかった時代に、女性たちは手書きでカリ版を使って、日常の様々な不平不満のつぶやきや怒りをミニコミという形で表現し、国の政治や法律を変える力にしてきました。女であることの生きにくさの原因を探りどのようにそれを変えていったか、そして何が今なお課題として残されているのか、是非ミニコミを開いてご覧ください。当時の息吹を懐かしく感じる人もいれば、新たな出会いや発見をする人もいると思います。



<https://wan.or.jp/dwan>



©SHIBUYA CITY

しぶやフォーラム2016

しぶやフォーラムは、男女平等と多様性を尊重する社会を実現するために、実行委員会が中心となり企画・運営する催しです。

区民はもちろん、興味のあるかたでしたら、どなたでもご参加いただけます。

今年度は、「平和を考える絵本の原画展&トーク」に始まり、“性別や障害など様々ながいを越えて多様な価値観を認め合い、誰もが幸せに”の内容でプログラムを用意しています。

日にち：平成28年12月11日(日) 10:00~16:30

テーマ：育てよう認めあう力・^{ちから}ちがいをちからに ~それぞれの幸せのかたち~

初めての人も
遊びにきてね!

☆今後のアイリス講座☆

- 9月10日(土) 14:00~16:00
「災害のこと 多様な視点で準備しよう
~LGBTの視点を素材として~」
山下梓さん(岩手レインボー・ネットワーク主宰)
- 10月2日(日) 14:00~16:00
『『自立』とはつながりを増やすこと
~ななめの関係と『子ども食堂』~』
湯浅誠さん(社会活動家)

コミュニティ・スペース

LGBTに総称される性的少数者の当事者等が集い、学習や交流をする場としてコミュニティ・スペースを月1回程度アイリスで開催します。各回のテーマ、参加対象者などの詳細は、HP、ツイッター等でお知らせします。



にじいろ 電話相談

性的マイノリティに関する悩みごと専門相談窓口を開設しています。誰に相談してよいかわからず一人で悩んでいたけれど…、家族が悩んでいるみたい…、学校や職場での不安…など。まずはお電話してください。専門の相談員がお話をお聞きます。

☎03-3464-3401

第2,4土曜 午後1時~4時(ひとり30分程度)
上記時間内に直接お電話ください。

アイリス相談室

相談名	内容	日程
法律相談	離婚、人権、相続、土地、財産など	原則 第2,4火曜(月2回)
悩みごと何でも相談	セクハラ、配偶者からの暴力、人間関係など	原則 第2,4金曜(月2回)

相談時間 午後1時~4時(ひとり45分~50分)

秘密厳守、予約制

予約は各月1日(休館日の場合は翌開館日)から受付

予約・問合せ：☎03-3464-3395

アイリス案内図



〒150-0031 渋谷区桜丘町23-21
渋谷区文化総合センター大和田8階
電話 03-3464-3395
FAX 03-3464-3398

編集後記
今号から、リレーコラム「にじのわ通信」を始めました。性的少数者についてのコラムをリレー形式でご紹介していきます。

渋谷男女平等・ダイバーシティセンター〈アイリス〉は、男女平等及び多様性社会の推進をめざし、様々な問題を解決するための学習・活動・交流及び情報提供の場です。区内在住、在勤、在学の方で構成される団体や個人の方が利用できます。会議室の利用には団体登録が必要です。詳しくはお問合せください。

- ◇開館時間 9:00~21:00(日曜は17:00まで)
- ◇休館日 月曜日、第3日曜日、祝日の翌日
年末年始(12/29~翌年1/3)
- ◇ホームページ <http://www.city.shibuya.tokyo.jp/est/oowada/iris.html>