

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表



1.女性職員の採用割合

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務系	62.2%	58.1%	42.7%
福祉系	92%	82.4%	85.3%
一般技術系	37.5%	11.2%	37.5%
医療技術系	83%	100%	50%
技能系	—	—	—
教育	—	—	—

2.各役職段階における女性職員の割合

部長級	15.2%	9.5%	8.3%
課長級	23.1%	30.7%	32.9%
係長級	43.5%	42.7%	43.7%

3.全職員に占める勤続年数の割合（男女別）

	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1～10年	19.1%	27.7%	22.7%	27.8%	21.3%	27.9%
11～20年	5.8%	8.2%	5.5%	8.6%	6.3%	9.6%
21～30年	7.1%	5.7%	6.6%	5.2%	6.8%	4.7%
31～40年	10.7%	8.8%	9.1%	9.2%	9.3%	8.3%
41年以上	0.4%	0.1%	0.3%	0.4%	0.2%	0.4%
再任フル	4.6%	1.9%	3.1%	1.5%	3.6%	1.6%

4.育児休業取得率（男女別）

	男性	女性	男性	女性
事務系	78.6%	100%	87.0%	100%
福祉系	—	100%	100.0%	100%
一般技術系	75.0%	100%	33.3%	—
医療技術系	—	100%	—	100%
技能系	100.0%	—	0.0%	—
教育	—	100%	—	100%

5.男性職員の配偶者出産支援休暇取得率

94.7%	84.4%
-------	-------

6.超過勤務状況（月平均時間）

6.4時間	6.8時間
-------	-------

令和8年1月更新箇所

（注）1～3：R7.4.1時点

4～6：R6.4.1～R7.3.31実績