

【参考資料】

業者を選定するための評価基準
(提案者数が4者以上の場合の書類審査)

評価項目	評価の視点
履行実績 (会社の受託実績)	過去5年間に、同種(公園基本計画または基本設計)の事業における実績を有しているかどうか
履行実績 (主任技術者の実績)	主任技術者が、過去5年間に、同種(公園基本計画または基本設計)の事業における実績を有しているかどうか
履行実績 (主任技術者または 担当技術者の実績)	ランドスケープデザインに関して過去に実施した設計またはデザイン監修業務について、客観的に評価を受けた実績を有しているかどうか
実施体制	適切な業務を提供できる実施体制か
業務への理解度	委託の対象となる業務、目的、地域、施設等の事情に対する理解度は十分か
業務の実施手続 (スケジュール)	業務実施手続を示す業務フロー、工程表等は妥当か
提案内容 (実現性)	多様な視点から課題に対応し、実現化へ導いていくことが可能と考えられるか
提案内容 (的確性)	地形・環境・地域特性等の与条件との整合性があり、業務を実施する上での基本的な考え方が妥当か
提案内容 (コンセプト及び公園 整備方針への適合)	事業概要に記載されているコンセプト及び5つの公園整備方針を満たした提案がなされているか

業者を選定するための評価基準
(ヒヤリングによる審査)

評価項目	評価の視点
履行実績 (会社の受託実績)	過去5年間に、同種(公園基本計画または基本設計)の事業における実績を有しているかどうか
履行実績 (主任技術者の実績)	主任技術者が、過去5年間に、同種(公園基本計画または基本設計)の事業における実績を有しているかどうか
履行実績 (主任技術者または担当技術者の実績)	ランドスケープデザインに関して過去に実施した設計またはデザイン監修業務について、客観的に評価を受けた実績を有しているかどうか
実施体制	適切な業務を提供できる実施体制か
業務への理解度	委託の対象となる業務、目的、地域、施設等の事情に対する理解度は十分か
業務の実施手続 (スケジュール)	業務実施手続を示す業務フロー、工程表等は妥当か
提案内容 (実現性)	多様な視点から課題に対応し、実現化へ導いていくことが可能と考えられるか
提案内容 (的確性)	地形・環境・地域特性等の与条件との整合性があり、業務を実施する上での基本的な考え方が妥当か
提案内容 (コンセプト及び公園整備方針への適合)	事業概要に記載されているコンセプト及び5つの公園整備方針を満たした提案がなされているか
資料作成力 ・説明能力	資料が分かりやすく、かつ説明が分かりやすいか
取組姿勢	積極的に取り組む姿勢を感じられるか